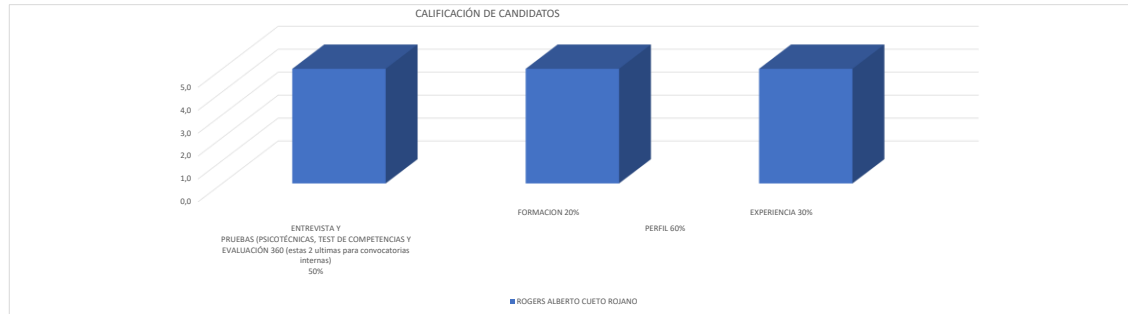


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 8

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	PMT INSTRUCTOR - TF	JEFE DE AREA	REYES SALINAS CARLOS ARTURO
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	AREA	BIENESTAR UNIVERSITARIO Y HUELLA GRANCOLOMBIANA
FECHA DEL PROCESO	16/12/2025	DEPENDENCIA	DIRECCION BIENESTAR UNIVERSITARIO Y HUELLA GRANCOLOMBIANA
TIPO DE PROCESO	REINTEGRO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
ROGERS ALBERTO CUETO ROJANO	REFERIDO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	El colaborador ha mostrado una buena adaptación a su entorno laboral, una actitud positiva y disposición constante para cumplir con sus responsabilidades. No se observan situaciones que dificulten su continuidad. Por el contrario, su aporte ha sido valioso. Por ello, se considera adecuado y oportuno que continúe vinculado a la institución durante el próximo periodo contractual.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	La continuidad de los profesores se respalda en su buen desempeño, compromiso con las actividades académicas y aporte a los objetivos formativos. Han demostrado dominio de contenidos, responsabilidad en la evaluación y acompañamiento a los estudiantes. Mantener su participación asegura estabilidad pedagógica y continuidad en la calidad educativa.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha: Se genera una brecha por finalización de profesional, dado que el tiempo estimado de finalización del proceso formativo está proyectado para el año 2026.

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección